TÜRK PATENT VE MARKA KURUMU
SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ
SINAV DUYURUSU

Türk Patent ve Marka Kurumu Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı emrinde tam zamanlı olarak istihdam edilmek üzere, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrası ile 31/12/2008 tarihli ve 27097 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik"in 8 inci maddesi uyarınca, sözlü ve uygulamalı sınav başarı sırasına göre 1 (bir) sözleşmeli bilişim personeli alınacaktır.

I. BAŞVURU ŞARTLARI

A. GENEL ŞARTLAR

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde sayılan genel şartları taşımak.

b) Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak.

c) Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi alanında veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi alanında en az 5 (beş) yıllık mesleki tecrübeye sahip olmak.

Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; bilişim personeli olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendi ya da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel kesimde sosyal güvenlik kurumlarına prim ödenmek suretiyle işçi statüsünde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır. Mesleki tecrübe sürelerinin hesabında lisans mezuniyeti sonrasındaki hizmetler esas alınır.

ç) Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ile kurulan ağların yönetimi ve güvenliği hakkında bilgi sahibi olmak ve güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemek.

B. ÖZEL ŞARTLAR

Kıdemli Yazılım Mimarı

1 (bir) kişi, tam zamanlı/Aylık brüt sözleşme ücret tavanının 3 katına kadar

1. Spring Framework bileşenlerini (Spring MVC, Spring Boot, Spring Data, Spring Cloud vb.) kullanarak geliştirilen projelerde en az 5 (beş) yıl aktif olarak görev almış olmak ve bu tecrübeyi belgelemek.
2. Java EE/Jakarta EE ve web uygulama geliştirme teknolojilerine hâkim olmak; JSP/Servlet, JSF, Spring veya EJB 3.x teknolojilerinden en az birini kullanarak proje geliştirmiş olmak.
3. Yazılım Geliştirme Yaşam Döngüsü (SDLC) ile Güvenli Yazılım Geliştirme Yaşam Döngüsü (Secure SDLC) süreçleri hakkında bilgi ve deneyim sahibi olmak.
4. Yazılım mimarisi, katmanlı mimari, dağıtık sistemler, yüksek erişilebilirlik, ölçeklenebilirlik ve hata toleransı konularında bilgi ve deneyim sahibi olmak.
5. Nesne Yönelimli Programlama (OOP), Kesit Yönelimli Programlama (AOP), Fonksiyonel Programlama, SOLID prensipleri ve tasarım kalıpları hakkında bilgi ve deneyim sahibi olmak.

6. Agile/Scrum veya benzeri çevik yazılım geliştirme ve proje yönetimi metodolojileri konusunda bilgi ve deneyim sahibi olmak.
7. REST ve SOAP tabanlı web servisleri ile JSON ve XML veri alışverişi konularında tecrübeli olmak.
8. Mikroservis mimarisi hakkında bilgi ve uygulama tecrübesine sahip olmak.
9. Maven veya Gradle gibi proje yapılandırma ve bağımlılık yönetimi araçlarından en az birini kullanmış olmak.
10. Oracle veya PostgreSQL gibi ilişkisel veri tabanlarından en az biriyle uygulama geliştirmiş olmak.
11. İleri düzey SQL, veri modelleme ve sorgu performansı iyileştirme konularında bilgi ve deneyim sahibi olmak.
12. JPA, Hibernate veya benzeri ORM araçlarından en az birini kullanmış olmak.
13. MongoDB, Cassandra veya benzeri NoSQL veri tabanları hakkında bilgi sahibi olmak.
14. Apache Kafka, RabbitMQ veya benzeri mesajlaşma ve olay akışı platformlarından en az biri hakkında bilgi ve deneyim sahibi olmak.
15. Redis, Memcached veya benzeri dağıtık önbellek sistemlerinden en az birini kullanmış ve bu sistemlerin uygulama mimarisine entegrasyonu konusunda deneyim sahibi olmak.
16. Git tabanlı sürüm kontrol sistemleri ile dallanma, birleştirme ve kod gözden geçirme süreçlerinde deneyim sahibi olmak.
17. Jenkins, GitLab CI/CD, Azure DevOps veya benzeri araçlarla sürekli entegrasyon ve sürekli teslim/dağıtım süreçlerinde deneyim sahibi olmak.
18. Docker kullanarak uygulamaları konteyner ortamında geliştirme ve çalıştırma konusunda deneyimli olmak.
19. Kubernetes, OpenShift veya benzeri konteyner orkestrasyon platformları hakkında bilgi ve deneyim sahibi olmak.
20. Argo CD veya benzeri araçlarla GitOps tabanlı uygulama dağıtımı ve sürüm yönetimi konularında bilgi ve deneyim sahibi olmak.
21. Keycloak veya benzeri kimlik ve erişim yönetimi araçları ile OAuth 2.0, OpenID Connect ve tek oturum açma yöntemleri hakkında bilgi ve deneyim sahibi olmak.
22. Vue.js, Angular veya React gibi güncel JavaScript teknolojilerinden en az birini iyi derecede bilmek.
23. HTML5, CSS3 ve JavaScript konularında ileri düzey bilgi ve deneyim sahibi olmak.
24. Bootstrap, Tailwind CSS veya benzeri CSS kütüphanelerinden en az birini etkin biçimde kullanabilmek.
25. Kullanıcı arayüzü ve kullanıcı deneyimi (UI/UX) standartları, duyarlı web tasarımı ve erişilebilir web sayfaları geliştirme konularında tecrübeli olmak.
26. Uygulamaların günlük, iz ve metrik verilerinin incelenmesinde kullanılan Prometheus, Grafana, Loki, Tempo, Jaeger, Elasticsearch veya benzeri gözlemlenebilirlik araçlarından en az biri ve bunların uygulamalara entegrasyonu konusunda bilgi ve deneyim sahibi olmak.
27. Yük, performans ve stres testlerinin hazırlanması, uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi konularında tecrübe sahibi olmak.
28. NGINX, IBM WebSphere Application Server, Apache Tomcat veya Open Liberty gibi web ve uygulama sunucularından en az biri hakkında bilgi ve deneyim sahibi olmak.

II. BAŞVURU ŞEKLİ VE TARİHİ

a) Adaylar, 07.10.2026 tarihinde başlayıp 22.10.2026 tarihinde saat 23.59.59'da sona erecek başvuru süresi içinde, e-Devlet Kapısı üzerinden "Türk Patent ve Marka Kurumu–Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım" hizmetine veya https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim adresine giriş yaparak elektronik ortamda başvuracaktır.

Şahsen, posta yoluyla veya diğer yöntemlerle yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.

b) Adayların başvuru işlemi tamamlandıktan sonra “Başvurularım” ekranından başvurularının tamamlanıp tamamlanmadığını kontrol etmeleri gerekmektedir. “Başvuru Alındı” ibaresi bulunmayan başvurular değerlendirmeye alınmayacaktır.

III. BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER

a) Fotoğraflı ve Detaylı Özgeçmiş

Fotoğraflı ve detaylı özgeçmiş, PDF formatında hazırlanarak “Türk Patent ve Marka Kurumu–Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım” hizmeti üzerinden başvuru sırasında ilgili alana yüklenecektir. Bu alana özgeçmiş dışında belge yüklenmeyecektir.

b) Mezuniyet veya Denklik Belgesi

Mezuniyet bilgileri, Yükseköğretim Kurulu kayıtlarından e-Devlet üzerinden otomatik olarak alınacaktır.

Mezuniyet bilgisi otomatik olarak gelmeyen adaylar ile yurt dışındaki öğretim kurumlarından mezun olan adaylar; diploma veya mezuniyet belgesi ile varsa Yükseköğretim Kurulu tarafından düzenlenen denklik belgesini PDF formatında başvuru sistemindeki ilgili alana yükleyecektir.

c) Yabancı Dil Belgesi

Son başvuru tarihi itibarıyla geçerli İngilizce YDS/e-YDS puanı, e-Devlet üzerinden ÖSYM kayıtlarından otomatik olarak alınacaktır.

Yabancı dil bilgisi otomatik olarak gelmeyen adaylar ile YDS/e-YDS’ye eşdeğer kabul edilen sınavlara ilişkin belge sunacak adaylar, ilgili belgeyi PDF formatında başvuru sistemindeki uygun alana yükleyecektir.

Yabancı dil sınavlarının eşdeğerlik değerlendirmesinde, ilgili sınavın yapıldığı tarihte yürürlükte bulunan yabancı dil sınavları eşdeğerlik düzenlemeleri esas alınacaktır.

ç) Mesleki Tecrübe Süresini Gösteren Belgeler

Özel sektörde çalışılan süreler için barkodlu SGK Tescil ve Hizmet Dökümü ile çalışılan görevi ve süreyi gösteren işveren yazısı; kamu kurumlarında çalışılan süreler için ise ilgili kurumdan alınacak hizmet belgesi başvuru sistemine yüklenecektir.

Adayların, ilanda aranan mesleki tecrübe süresini son başvuru tarihi itibarıyla sağlamaları gerekmektedir.

d) Özel Şartlarda Aranan Mesleki Tecrübeyi Gösteren Belgeler

Belgelerde; başvurulan pozisyonla ilgili görev ve alan bilgisi, çalışılan hizmet veya projeler, bu hizmet veya projelerin kapsamı ve çalışma süreleri açıkça belirtilmelidir.

Belgeler; adayın bağlı olduğu yönetici, ilgili projede birlikte çalıştığı yönetici veya insan kaynakları biriminden en az biri tarafından imzalanmalı ve varsa kaşelenmelidir. Belgeyi imzalayan kişinin adı, soyadı, unvanı ve erişilebilir telefon veya e-posta bilgisi belgede yer almalıdır.

Yalnızca ilgili iş yerinde çalışıldığını gösteren; görev, proje ve kullanılan teknolojilere ilişkin açıklama içermeyen belgeler, özel şartların ispatında yeterli kabul edilmeyecektir.

Başvuru Değerlendirme Komisyonu gerekli görürse sunulan bilgi ve belgelerin doğruluğunu ilgili gerçek veya tüzel kişilerden teyit edebilir. Doğrulanamayan bilgi ve belgeler değerlendirmeye alınmaz.

e) En Az İki Programlama Dilini Bildiğini Gösteren Belgeler

Adaylar, en az iki güncel programlama dilini bildiklerini eğitim veya sertifika programlarından alınmış belgelerle gösterecektir.

Bu nitelikte belge sunamayan adaylar için programlama dillerini açıkça gösteren onaylı transkript kabul edilebilir. Programlama dili transkriptte açıkça belirtilmiyorsa ders içeriğini ve öğretilen programlama dilini gösteren, bölüm başkanlığı, fakülte dekanlığı veya üniversite rektörlüğünce onaylanmış belge de transkriptle birlikte sunulmalıdır.

f) Sertifikalar ve Diğer Mesleki Belgeler

Özel şartların veya mesleki yeterliliklerin ispatı amacıyla sunulacak sertifika ve belgeler başvuru sırasında ilgili alana yüklenecektir.

Sınavla alınmış sertifikalar esas olmakla birlikte, özel şartlarda "bilgi sahibi olmak" şeklinde belirtilen hususlar için eğitim veya katılım belgeleri de sunulabilir.

Sertifikaların doğrulanabilmesi için sertifika numarası, doğrulama adresi ve gerekiyorsa sorgulama bilgilerinin sağlanması adayın sorumluluğundadır. Doğrulanamayan belgeler değerlendirmeye alınmayacaktır.

g) KPSS Sonuç Belgesi

Geçerli KPSS puanı bulunan adayların bilgileri başvuru sisteminden otomatik olarak alınacaktır. KPSS bilgisi otomatik olarak gelmeyen adaylar, sonuç belgesini başvuru sistemindeki ilgili alana yükleyecektir.

ğ) Sağlık Beyanı

Adaylar, görevini sürekli yapmasına engel olabilecek bir sağlık sorunu bulunmadığına ilişkin yazılı beyanı başvuru sırasında ilgili alana yükleyecektir.

Sağlık Beyan Formuna buradan ulaşabilirsiniz: [Sağlık Beyan Formu için tıklayınız.]

Başvuru sırasında sisteme yüklenen belgelerin asılları, onaylı örnekleri veya elektronik ortamda doğrulanabilir nüshaları sınav günü istenebilir. İbraz edilmesi istenen belgeyi sunamayan aday sınava alınmaz.

Gerçeğe aykırı veya doğrulanamayan belge sunan adayın başvurusu geçersiz sayılır.

IV. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ, DUYURULMASI VE İTİRAZ

Başvuru şartlarını sağlayan adaylar arasından, geçerli KPSSP1, KPSSP2 veya KPSSP3 puanlarından en yüksek olanının yüzde 70'i ile İngilizce yabancı dil puanının yüzde 30'unun toplamı esas alınarak sıralama yapılacaktır.

En yüksek puandan başlanmak üzere, ilan edilen pozisyon sayısının 10 (on) katına kadar aday sınava çağrılacaktır. Bu sıralamaya göre son sıradaki adayla aynı puana sahip birden fazla adayın bulunması hâlinde bu adayların tamamı sınava kabul edilecektir.

Geçerli KPSS puanı bulunmayan veya KPSS sonuç belgesi sunmayan adayın KPSS puanı 70; yabancı dil puanı bulunmayan veya yabancı dil belgesi sunmayan adayın yabancı dil puanı ise 0 olarak değerlendirilecektir.

Başvuru değerlendirme sonuçları, Türk Patent ve Marka Kurumunun resmî internet sitesinde ve Kariyer Kapısı üzerinden duyurulacak; adaylara ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.

Adaylar, başvuru değerlendirme sonuçlarının duyurulduğu tarihi izleyen 5 (beş) iş günü içinde Türk Patent ve Marka Kurumuna yazılı olarak itiraz edebilir. Süresi içinde yapılmayan itirazlar değerlendirmeye alınmaz. İtiraz sonuçları ilgililere yazılı olarak bildirilir.

V. SINAVIN ŞEKLİ, KONULARI, TARİHİ VE YERİ

a) Sınav, sözlü ve uygulamalı olarak gerçekleştirilecektir.

b) Sözlü sınavda adayın özel şartlarda belirtilen bilgi, deneyim ve mesleki yetkinlikleri ölçülecektir.

c) Uygulamalı sınavda adaydan bilgisayar başında uygulama geliştirmesi, verilen teknik bir problemi çözmesi veya sistem mimarisi tasarlaması istenebilecektir.

Adayların sınavda kimlik tespitinin yapılabilmesi için fotoğraflı ve geçerli kimlik belgesini yanlarında bulundurmaları gerekmektedir. Geçerli kimlik belgesi ibraz edemeyen adaylar sınava alınmayacaktır.

Sınava katılmaya hak kazanan adayların sınav yeri, tarihi ve saati Türk Patent ve Marka Kurumunun resmî internet sitesinde ve Kariyer Kapısı üzerinden duyurulacak; adaylara ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

VI. SINAV SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ, DUYURULMASI VE İTİRAZ

Sözlü ve uygulamalı sınavların her biri 100 tam puan üzerinden değerlendirilecektir.

Sözlü sınav puanının yüzde 30'u ile uygulamalı sınav puanının yüzde 70'inin toplamı başarı puanını oluşturacaktır. Başarı puanı 70 ve üzeri olan adaylar başarılı sayılacaktır.

Başarılı adaylar arasından başarı puanı sırasına göre ilan edilen pozisyon sayısı kadar asıl ve aynı sayıda yedek aday belirlenecektir.

Başarı puanlarının eşit olması hâlinde sırasıyla uygulamalı sınav puanı, sözlü sınav puanı, başvuru değerlendirme puanı ve mesleki tecrübe süresi yüksek olan adaya öncelik verilecektir.

Sınav sonuçları, Türk Patent ve Marka Kurumunun resmî internet sitesinde ve Kariyer Kapısı üzerinden duyurulacak; adaylara ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

Adaylar, sınav sonuçlarının duyurulduğu tarihi izleyen 5 (beş) iş günü içinde Türk Patent ve Marka Kurumuna yazılı olarak itiraz edebilir. Süresi içinde yapılmayan itirazlar değerlendirmeye alınmaz. İtiraz sonuçları ilgililere yazılı olarak bildirilir.

VII. ÜCRET

Aylık brüt sözleşme ücreti, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre istihdam edilenler için belirlenen sözleşme ücret tavanının pozisyon için belirtilen katsayıyla çarpılması sonucu bulunacak tutar üzerinden belirlenecektir.

Türk Patent ve Marka Kurumu, söz konusu tavan tutarının altında sözleşme düzenlemeye ve ödeme yapmaya yetkilidir.

VIII. DİĞER HUSUSLAR

Başvuruda gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya sınava katılma şartlarını taşımadığı sonradan tespit edilen adayların başvuruları ve sınavları geçersiz sayılır.

Bu kişilerin atamaları yapılmış veya sözleşmeleri imzalanmış ise atama işlemleri iptal edilir ve sözleşmeleri feshedilir. Haklarında ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Sınav sonucunun kesinleştiği ilan tarihinden itibaren 1 (bir) yıl içinde herhangi bir nedenle boşalan pozisyona, başarı sırası dikkate alınarak yedek adaylar arasından atama yapılabilir ve sözleşme imzalanabilir.

İlanda hüküm bulunmayan hâllerde ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

İlgililere ilanen duyurulur.