TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU
SÖZLEŞMELİ PERSONEL ALIM İLANI

1. ALIMA İLİŞKİN GENEL BİLGİLER

Kurumumuz bünyesinde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında istihdam edilmek üzere, 06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın Ek 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi uyarınca, KPSS (B) grubu puan sıralaması esas alınmak suretiyle 2 tekniker ve 2 koruma ve güvenlik görevlisi olmak üzere toplam 4 sözleşmeli personel alınacaktır.

2. BAŞVURU ŞARTLARI:

A. Genel Şartlar:

1. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinde belirtilen genel şartları taşımak.
2. Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması olumlu sonuçlanmak.
3. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek herhangi bir sağlık sorunu bulunmamak ve bu durumu göreve başlamaya hak kazanan adaylar için sağlık raporu ile belgelendirmek.
4. Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın Ek 1 inci maddesinde belirtilen istisnalar hariç olmak üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında sözleşmeli personel olarak çalışmakta iken sözleşmesi kurumunca feshedilen veya sözleşmesini tek taraflı fesheden adayların, fesih tarihinden itibaren bir yıllık bekleme süresini tamamlamış olmak.

B. Özel Şartlar:

Koruma ve Güvenlik Görevlisi Pozisyonları İçin;

1. Yükseköğretim kurumlarının ön lisans programlarından veya bunlara denk olduğu Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış yurt içi ve yurt dışı programlarından herhangi birinden mezun olmak,
2. 2024 Kamu Personel Seçme Sınavından KPSS (B) grubu KPSSP93 puan türünden en az 60 (altmış) puan almış olmak,
3. Koruma ve güvenlik görevlisi olarak en az 2 yıl çalışmış olmak ve bu durumu Sosyal Güvenlik Kurumundan alınacak belge ile belgelendirmek,
4. İlk başvuru tarihi itibariyle geçerlilik süresinin dolmasına en az 6 (altı) ay kalmış olan özel güvenlik görevlisi kimlik kartına sahip olmak, (asıl listeye giren adayların atama için bu belgeyi ibraz edecekleri zaman belgenin geçerlilik süresinin dolmamış olması gerekir.)

5. Özel Güvenlik Görevlileri Sağlık Şartları Yönetmeliği'nde belirtilen sağlık şartlarına sahip olmak,
6. Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik'in 18 inci maddesinde belirtilen şartları taşıyor olmak,
7. Gece ve gündüz, iç ve dış mekânda vardiyalı sistemde çalışmaya engel durumu bulunmamak,
8. Erkek adaylarda 175 cm'den, kadın adaylarda 170 cm'den kısa boylu olmamak,
9. Boy uzunluğunun santimetre cinsinden son iki rakamı ile vücut ağırlığı arasındaki farkın 20'den fazla veya 20'den az olmaması. (Örneğin; 175 cm boyunda olan bir adayın vücut ağırlığının 55 kg ile 95 kg arasında olması gerekmektedir.)

Tekniker Pozisyonları İçin;

- Yükseköğretim kurumlarının Bilgisayar ve Enformasyon Sistemleri, Bilişim Sistemleri ve Teknolojileri, Bilgisayar Teknolojileri ve Yönetimi, Bilgisayar Teknolojisi, Bilgisayar Donanımı, Bilgisayar Teknolojileri ve Bilişim Sistemleri, Bilgisayar Programcılığı, Bilgisayar Programcılığı (İnternet), Bilgisayar Programlama, Bilgisayar Teknolojisi ve Programlama, Web Teknolojileri ve Programlama, Bilgisayar Bilimleri ön lisans programlarının birinden mezun olmak,
- 2024 Kamu Personel Seçme Sınavından KPSS (B) grubu KPSSP93 puan türünden en az 60 (altmış) puan almış olmak,
- Alanında en az 2 yıl mesleki tecrübeye sahip olmak ve bu durumu Sosyal Güvenlik Kurumundan alınacak belge ile belgelendirmek.

C. Başvuru tarihi, yeri ve şekli:

1. Adaylar 14.09.2026–27.09.2026 tarihleri arasında e-Devlet üzerinden "Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Başkanlığı/Kariyer Kapısı-Kamu İşe Alım" (https://www.turkiye.gov.tr/cumhurbaskanligi-kamu-ise-alim) veya "Kariyer Kapısı" (https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim) internet adresleri üzerinden giriş yaparak başvuru yapabilecektir.
2. Adaylar, başvuru işlemi tamamladıktan sonra **"Başvurularım"** ekranından başvurularının tamamlanıp tamamlanmadığını kontrol etmeleri gerekmektedir. **"Başvurularım"** ekranında **"Başvuru Alındı"** ibaresi görülmeyen hiçbir başvuru değerlendirilmeye alınmayacaktır. **Bu hususta sorumluluk başvuruyu yapan adaya aittir.**
3. Adaylar bu ilanda yer alan yalnızca bir sözleşmeli personel pozisyonu için başvuru yapabilecektir. Birden fazla pozisyona başvurusu tespit edilen adayların tüm başvuruları geçersiz sayılacaktır.

3. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE NİHAİ SONUÇLARIN İLANI

- Başvuruların incelenmesi sonucunda genel ve özel şartları sağlayan adaylar arasından en yüksek KPSS puanına sahip adaydan başlanarak ilgili pozisyon sayısı kadar aday alınacaktır. Puanların eşit olması hâlinde Sosyal Güvenlik Kurumundan alınan belgeye göre ilgili alanda daha fazla iş tecrübesine sahip olan adaya öncelik verilecek, eşitliğin devamı hâlinde kura ile sonuç belirlenecektir.
- Başvuruda beyan edilen e-posta adresine yapılan bildirimde belirtilen süre içinde göreve başlamayanlar atanma hakkından feragat etmiş sayılacaktır. Boş kalan pozisyona, aynı usulle sıradaki adayların alınması suretiyle atama yapılabilecektir.
- Başvuru sahiplerine e-posta bildirimi dışında herhangi bir tebliğde bulunulmayacaktır.
- Adaylar Kariyer Kapısı Platformu üzerinden sonuçları görüntüleyebilecektir.

4. DİĞER HUSUSLAR

- 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu uyarınca yapılacak güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması sonucunda atanmaya engel durumu bulunduğu değerlendirilenler ile gerçeğe aykırı belge veren veya beyanda bulunan, eksik belge ibraz eden, alım şartlarını taşımadığı sonradan tespit edilen ya da istenilen belgeleri süresi içerisinde ibraz etmeyenlerin başvuruları geçersiz sayılacak; hizmet sözleşmesi yapılmış olsa dahi sözleşmeleri feshedilecektir.
- Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların Ek 1 inci maddesinde belirtilen istisnalar hariç olmak üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında sözleşmeli personel olarak çalışmakta iken hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmesi feshedilen veya sözleşme dönemi içerisinde sözleşmesini tek taraflı feshedenler, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe bu ilan kapsamında istihdam edilemeyecek; bu durumda olduğu sonradan tespit edilenlerin sözleşmeleri yapılmış olsa dahi feshedilecektir.
- Başvuru ve/veya alım aşamasında yanlış bilgi, beyan ve sahte belge vererek ya da belgelerde tahrifat, silinti ve kazıntı yapmak suretiyle Kurumu yanıltanlar hakkında, Cumhuriyet savcılığına suç duyurusunda bulunulacak, Kurumu yanıltanların kamu görevlisi olması halinde bu durum ayrıca çalıştıkları kurumlara da bildirilecektir.

5. BİLGİ EDİNME

İlan ve süreçle ilgili her türlü bilgi aşağıdaki telefon numaralarından, Kurum internet adresinden veya Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Birimi'nden temin edilebilir.

Bilgi Alınacak Telefon Numarası: 0 312 422 7835